SETSCI Conference Indexing System,
Volume 2 (2018), 219-219

ISAS 2018
I[st] International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies
April 11-13, 2018, Kemer-Antalya, Turkey

YENİLİKÇİ BİR MENTORLUK YAKLAŞIMI: TERSİNE MENTORLUK

Nermin KİŞİ[1*+]

[1]*Management and Organization, Bulent Ecevit University Çaycuma Vocational School, Zonguldak*
[*]*Corresponding author: ncelik@beun.edu.tr*
[+]*Speaker: ncelik@beun.edu.tr*
Presentation/Paper Type: Oral / Abstract

Özet- Dijitalleşmeyle birlikte ortaya çıkan hızlı değişim süreci, üst düzey yöneticileri iş yapma biçimlerini ve yönetim anlayışlarını değiştirmeye zorlamıştır. Tüm dünyada yaşanan bu dijital dönüşüm süreci aynı zamanda yeni kavram, paradigma ve uygulamaları da beraberinde getirmiştir. Bu uygulamalardan biri günümüzde giderek yaygınlaşan tersine mentorluk yaklaşımıdır. Tersine mentorluk, geleneksel mentorluk ilişkisini tersine çeviren yenilikçi bir yaklaşımdır. Bu yaklaşım özellikle yeni teknolojileri takip etmekte ve kullanmakta zorlanan üst düzey yöneticilere teknoloji, sosyal medya ve güncel eğilimler gibi konularda rehberlik sağlamaktadır. Tersine mentorluk iş yaşamında kıdemi daha az olan genç çalışanın kendisinden daha kıdemli ve genelde daha üst yönetsel konumda olan kişiye mentorluk etmesi esasına dayanmaktadır. Bu yenilikçi mentorluk türünde yeni nesiller de iş dünyası hakkında kendilerinden önceki nesillerden öğrenmektedir. İki yönlü bilgi değişim süreci olan tersine mentorluk bir yandan öğrenme ve gelişmeyi teşvik ederken, diğer yandan işletmedeki iletişim ve işbirliği kalitesini arttırmaktadır. Ayrıca bu sistem yöneticilerin yeni fikirlere karşı açık bir tutum sergilemesine ve küresel bir bakış açısı kazanmasına yardımcı olarak işletmelerin sürdürülebilirliği için önem arz etmektedir. Bu araştırmada tersine mentorluğun ortaya çıkışı, özellikleri ve faydaları ele alınacaktır. Geleneksel mentorluk ve tersine mentorluk arasındaki farklar karşılaştırmalı olarak değerlendirilecektir. Son olarak iş dünyasından tersine mentorluk uygulamalarına yer verilecektir.

Anahtar Kelimeler- Mentorluk, tersine mentorluk, yeni yönetim yaklaşımları

A INNOVATIVE MENTORING APPLICATION: REVERSE MENTORING

Abstract- Senior managers who want to adapt to the rapid change process that has emerged with digitalization have had to fundamentally change their way of doing business and their understanding of management or adapt it to the new process. This digital transformation process brings together new concepts, paradigms and practices. One of these applications is the reverse mentoring approach, which is increasingly widespread in today's world. Conversely, mentoring is an innovative approach that has reversed the conventional mentality programs, away from the traditional. This approach provides guidance to senior executives who want to catch up with new technology but are struggling to follow and use technology, social media and current trends. On the contrary, mentoring practices are based on the principle that the younger and lower-level employees are transferred to their older, older knowledge, skills and experiences. The reverse mentality, which is seen as an important system for the sustainability of the institution, increases the quality of communication and cooperation in business, while linking knowledge and people to each other by lifting the hierarchy. This system also allows managers to take a clear stand against new ideas and gain a global perspective. This research will examine the emergence, features and benefits of reverse mentoring. Differences between mentoring and reverse mentoring will be evaluated comparatively. Finally, they will be given a reverse mentoring from business world.

Keywords- Mentoring, reverse mentoring, new management approaches