

## ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLE MUTLULUK DÜZEYLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

Mutlu ARMAN<sup>1+</sup> ve Serkan TAN<sup>2\*</sup>

<sup>1</sup>Pamukkale Üniversitesi, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

<sup>2</sup>Pamukkale Üniversitesi, Çivril Atasay Kemer Meslek Yüksekokulu

\*Corresponding author: marman@pau.edu.tr

+Speaker: stan@pau.edu.tr

Presentation/Paper Type: Oral / Abstract

**Özet-** Bu çalışma çalışanların örgütsel bağlılık ile mutluluk düzeyleri arasındaki ilişkiyi incelemeyi amaçlamaktadır. Örgütsel bağlılık, örgüt üyelerinin, örgütün amaçlarına ve hedeflerine güçlü bir şekilde inanması ve onları kabul etmesi, örgütün faydasına olacak şekilde kendisinden beklenenin üstünde çaba göstermeye hevesli olması ve örgütün bir çalışanı olarak çalışmaya devam etmeyi kuvvetle arzu etmesidir (Özdaşlı vd., 2009). Mutluluk ise, Bülbül ve Giray'a göre (2011), kişinin olumlu duyguları daha fazla, olumsuz duyguları daha az hissetmesi ve hayattan yüksek düzeyde doyum alması olarak tanımlanmaktadır. Çalışanların örgütsel bağlılık düzeyleri, Meyer ve Allen (1984, 1997) tarafından geliştirilen Örgütsel Bağlılık Ölçeği; mutluluk düzeyleri de Oxford Mutluluk Ölçeği-Kısa Formu ile ölçülmüştür. Araştırma anketleri, Pamukkale Üniversitesi akademik ve idari pozisyonunda çalışan 165 katılımcıdan kolayda örnekleme yöntemi kullanılarak elde edilmiştir. Örgütsel bağlılığın mutluluk düzeyi üzerindeki etkisini tespit edebilmek için Doğrusal Regresyon Analizi uygulanmıştır. Araştırma bulgularına göre, örgütsel bağlılığın çalışanların mutluluk düzeyi üzerinde pozitif yönlü anlamlı bir etkisinin olduğu belirlenmiştir.

*Anahtar Kelimeler-* Örgütsel Bağlılık, Mutluluk.

## A RESEARCH ON THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND HAPPINESS LEVELS

**Abstract-** This study aims to examine the relationship between employees' organizational commitment and happiness levels. Organizational commitment means that members of the organization strongly believe in and accept the organization's goals and objectives, to be willing to work on what is expected of them and desperately wants to continue to work as an employee of organization (Özdaşlı vd., 2009). Happiness is, according to Bülbül and Giray (2011), defined as one feels more positive emotions, less negative ones and high level satisfaction which is taken from life. Organizational commitment levels of employees were measured by Meyer and Allen (1984, 1997) Organizational Commitment Scale; happiness levels measured by the Oxford Happiness Scale-Short Form. The research questionnaires were obtained from 165 participants who were working in the academic and administrative positions of Pamukkale University using sampling method easily. Linear Regression Analysis was applied to determine the effect of organizational commitment on happiness level. The research findings determined that organizational commitment have a positive significant effect on employees' happiness level.

*Keywords-* Organizational Commitment, Happiness.