

Asansör Firmalarında Çalışan Teknik Personellerin Yeterlilik Düzeyinin Belirlenmesi: Tokat İli Örneği

Mustafa Tufan ALTUNOK^{1*}, Volkan KARACA¹, Sadık ÖNAL¹

¹Turhal Vocational School, Gaziosmanpaşa University, Turkey

*Corresponding author: tufan.altunok@gop.edu.tr

[†]Speaker: volkan.karaca@gop.edu.tr

Presentation/Paper Type: Oral / Abstract

Özet- İnşaat ve asansör sektörleri birbirinin tamamlayıcısı olarak son yıllarda gelişen teknoloji ile beraber tüm dünyada hızla büyümektedir. Türkiye’de de dünya ile paralel şekilde gelişen, dev bir sektör haline gelen asansör sektörü, her geçen gün daha önemli bir yere sahip olmaktadır. Bu gelişimle birlikte sektörde; montaj, belgelendirme hizmetleri, periyodik kontrol hizmetleri, aksam üretimi ve bakım hizmetleri de geliştirilmeye başlanmıştır. Ülkemizde kullanım izni olmayan binalarla birlikte 800.000’e yakın asansör olduğu bilinmekte ve bu sayıya her yıl 50.000’in üzerinde asansör eklenmektedir. Asansörlerdeki sürekli değişen teknolojiler göz önüne alınarak, buna uygun standartların yürürlüğe girmesi, üretimde CE zorunluluğu, işletmede kırmızı ve yeşil etiket uygulamaları sektörün daha güvenilir hale gelmesini sağlamıştır. Bununla birlikte 20.000’in üzerinde çalışan mevcut olmasına rağmen, sektörde yetişmiş eleman ihtiyacı bulunmaktadır. Bu ihtiyaçların giderilmesi için çeşitli planlamaların yapılması gerekmektedir.

Bu çalışmada, Tokat ilinde asansör firmalarında çalışan teknik personelin; montaj, bakım-onarım ve periyodik kontrol hizmetlerinde yeterliliği araştırılmış, eğitim düzeyleri ele alınmış ve yapılması gerekenler hususunda çeşitli önerilerde bulunulmuştur. Personellerin eğitim hayatları boyunca asansör ile ilgili yeterince ders almadığı, staj yapmadığı tespit edilmiş ve asansör montaj, bakım-onarım gibi teknik işleri çalışmaya başladıktan sonra öğrenebildikleri saptanmıştır.

Görülen yetersizlikler doğrultusunda, firmalarda çalışan teknik personelin eğitim düzeylerinin artırılması sonucuna varılmıştır. Buna ek olarak, kalifiye eleman yetiştirilmesi için liselerde ve üniversitelerde asansör bölümünün kurulmasının gerekmektedir. Ayrıca asansör ile ilgili olabilecek mevcut bölümlerin müfredatını sektörle beraber revize edip bu alanda dersler eklenerek öğrencilerin asansör firmalarında staj yapmalarını sağlanması ileride yaşanılacak sorunların önlenmesinde öncü olacaktır.

Anahtar Kelimeler- Asansör, eğitim, teknik personel.

Determining the Education Level of Technical Personnel Working in Elevator Companies: Tokat Province Example

Abstract- Construction and elevator sectors are growing rapidly all over the world with the technology that has developed in recent years as complementary to each other. Elevator industry, which is developing collaterally in Turkey with the world, is getting a more and more important place every day. With this development; assembly, documentation services, periodic inspection services, parts production and maintenance services have begun to be developed. It is known that there are nearly 800.000 elevators in our country together with buildings which are not allowed to use, and this number is added to more than 50.000 elevators every year. In view of the constantly changing technologies in elevators, the introduction of appropriate standards, the CE obligation in production, the red and green labeling practices in the business have made the industry more reliable. Despite the fact that more than 20,000 employees are present, there is a need for trained staff in the industry. In order to overcome these needs, various plans have to be made.

In this study, technical staff working in elevator companies in Tokat province; installation, maintenance-repair and periodic inspection services were examined, the levels of education were examined and various suggestions were made about what to do. It has been determined that the staff did not take enough courses related to the elevator during their education life, did not perform an internship and could learn after they started technical works such as elevator installation, maintenance and repair.

In line with seen inadequacy, we concluded that the education levels of the technical staff working at the firms must have been increased. In addition, it is necessary to establish an elevator section in the high school and in the universities in order to train qualified staff. Furthermore, revising the curriculum of the existing departments that may be related to the elevator with the sector and adding the courses in this area will ensure that the students do the internship in the elevator companies, which will prevent the problems to be experienced in the future.

Keywords- Elevator, education, technical staff.