

Moora Metodu ile Bir İşletmenin İş Başvurularının Değerlendirilmesi

Alparslan Serhat DEMİR^{1*} and Mine Büşra GELEN²⁺

¹Endüstri Mühendisliği Bölümü/Mühendislik Fakültesi, Sakarya Üniversitesi, Sakarya

²Endüstri Mühendisliği Programı/Fen Bilimleri Enstitüsü, Sakarya Üniversitesi, Sakarya

*Corresponding author: alparslanserhat@sakarya.edu.tr

+Speaker: minebusra92@gmail.com

Presentation/Paper Type: Oral / Abstract

Özet- Nitelikli personel belirlenmesi işletmelerin insan kaynakları biriminin en temel görevlerinden biridir. Endüstrileşme ve nüfusun artması işletmelerin uygun çalışmanı bulma noktasında alternatiflerini çoğaltmaktadır. Bu durum iş başvurularının değerlendirilmesi esnasında birçok kriterin aynı anda tutarlı bir şekilde değerlendirilmesini zorlaştırmaktadır. Bu çalışmada bir işletmenin iş başvuru sürecindeki adayların değerlendirilmesi problemi ele alınmıştır. Uygulamada birçok kriteri aynı anda değerlendiren MOORA(Multi-Objective Optimization by Ratio Analysis) metodu ile başvurular değerlendirilmiştir. Metodun uygulanması ile aday personellere ait MOORA metodu sıralaması elde edilmiş ve işletme için en uygun personelin seçimi sağlanmıştır.

Anahtar Kelimeler- Karar Destek Sistemleri, Çok Kriterli Karar Verme, MOORA.

Evaluation of Job Applications by Moora Method

Abstract- Determination of Qualified personnel is one of the most basic tasks of the human resources department of enterprises. Increasing industrialization and population increase the alternatives at the point of finding suitable workers. This makes it difficult to assess many criteria consistently during the evaluation of business applications. In this study, the problem of assessing candidates for an applicant in the job application process is addressed. Applications were evaluated using MOORA (Multi-Objective Optimization by Ratio Analysis) method, which evaluated many criteria at the same time. In the study, the MOORA method ranking of the candidate staff was obtained and the most suitable staff was selected for the enterprise.

Keywords- Decision Support Systems, Multi-Criteria Decision-Making, MOORA.